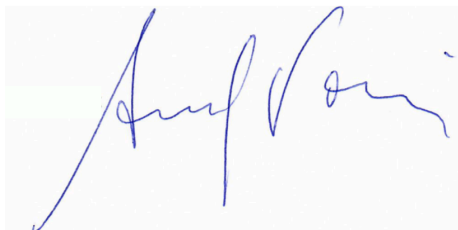


Gender equality policy

In line with our commitment to promoting gender equality and eliminating all forms of discrimination, AV Investor SA is committed to the following:

- **Dedicated resources:** We provide dedicated human resources and gender expertise to effectively implement equality policies.
- **Data collection and monitoring:** We carry out gender-disaggregated data collection in our organization and regularly report on progress based on specific indicators.
- **Training and awareness:** We provide awareness-raising training on gender equality and the elimination of unconscious bias to our employees and decision-makers.
- **Specific areas of action:** We implement specific measures to promote work-life balance, gender equality in leadership and decision-making processes, integration of a gender perspective in our research projects and teaching programs, and effective measures against gender-based violence, including sexual harassment.

AV Investor SA's commitment to these activities is an expression of our commitment to creating a working environment based on principles of equality and fairness.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Andrzej Voigt', is displayed on a light gray background.

Andrzej Voigt

CEO

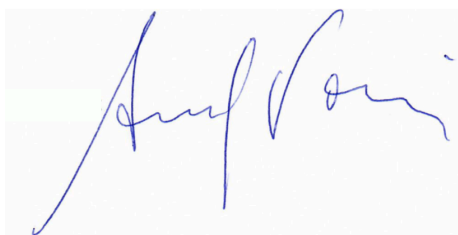
AV Investor S.A.

Polityka równości płci

W związku z naszym zaangażowaniem w promowanie równości płci oraz eliminację wszelkich form dyskryminacji, AV Inwestor SA zobowiązuje się do realizacji następujących działań:

- **Dedykowane zasoby:** Zapewniamy dedykowane zasoby ludzkie i ekspertyzę w zakresie równouprawnienia płci, aby skutecznie wdrożyć politykę równościową.
- **Zbieranie danych i monitorowanie:** Przeprowadzamy zbieranie danych rozdzielonych ze względu na płeć w naszej organizacji oraz regularne raportowanie na temat postępów na podstawie określonych wskaźników.
- **Szkolenia i świadomość:** Realizujemy szkolenia podnoszące świadomość w zakresie równości płci oraz eliminacji nieświadomych uprzedzeń dla naszych pracowników i decydentów.
- **Konkretne obszary działania:** Wprowadzamy konkretne środki mające na celu promowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym, równouprawnienie w przywództwie i procesach decyzyjnych, integrację perspektywy płci w naszych projektach badawczych i programach dydaktycznych, oraz skuteczne środki przeciwdziałania przemocy ze względu na płeć, w tym molestowaniu seksualnemu.

Zaangażowanie AV Inwestor SA w te działania jest wyrazem naszego zobowiązania do tworzenia środowiska pracy opartego na zasadach równości i sprawiedliwości.



Andrzej Voigt

CEO

AV Inwestor S.A.